

**BASES PARA EL PROCESO DE CONVOCATORIA CAS N° 005-2023-CSCAS-HHUT-DRS.T/GOB.REG.TACNA**  
**(LEY N° 31538, RESOLUCION MINISTERIAL N°387-2023/MINSA)**

- **DEPENDENCIA, ORGANO/UNIDAD ORGANICA REQUIRIENTE:**  
Unidad Ejecutora 401 — Hospital Hipólito Unanue de Tacna
- **OBJETIVO**  
Contratación Administrativa de Servicios de personal de la salud en el marco del numeral 27.6 del Art. 27° de la Ley N°31538, Resolución Ministerial N°387-2023/MINSA.
- **BASE LEGAL**
  - a) Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
  - b) Decreto Supremo N° 075-2008-PCM y modificatorias, que regula el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057.
  - c) Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 y otorga derechos laborales.
  - d) Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General y su modificatoria Decreto Legislativo N°1246.
  - e) Ley N° 27815, Código de Ética de la Función Pública y normas complementarias.
  - f) Ley N°31638, Ley de Presupuesto del Sector Publico para el Año Fiscal 2023.
  - g) Ley N° 29973 Ley General de la Persona con Discapacidad y sus modificatorias.
  - h) Ley N° 29248 Ley del Servicio Militar, su modificatoria y su reglamento.
  - i) Ley N°31129, Ley que reconoce el trabajo de los servidores públicos en el ámbito de la salud (COVID — 19)
  - j) Ley N°23330 Ley del Servicio Rural Urbano Marginal de Salud, su reglamento.
  - k) Ley N°31131, Ley que establece Disposiciones para erradicar la discriminación en los Regímenes Laborales del Sector Publico.
  - l) Resolución de Presidencia Ejecutiva N°31 2-2017-SERVIR/PE que aprueba la Directiva N°004-2017-SERVIR/GDRSH.
  - m) Ley N° 31538, Ley que aprueba crédito suplementario para el financiamiento de los gastos asociados a la emergencia sanitaria producida por la COVID — 19, la reactivación económica y otros gastos de las entidades del Gobierno Nacional, los Gobiernos Regionales y los Gobiernos Locales y dicta otras medidas.
  - n) Resolución Ministerial N° 387-2023-MINSA, Documento Técnico: “Lineamientos generales para el desarrollo de los procesos de contratación de personal destinados a cubrir registros vacantes en el AIRHSP, creados en el marco del artículo 27 de la Ley N°31538.
  - o) Resolución Directoral N° 3 9 0 -2023-URRHH-OA-DE-HHUT-DRS.T/GOB.REG.TACNA conformación del Comité de Selección para la Contrato Administrativo de Servicios (CAS) del Hospital Hipólito Unanue de Tacna.
  - p) Oficio Múltiple N° 000092-2023-DIGEP-MINSA
  - q) Demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

- **PERSONAL REQUERIDO:**

UBICACION	DENOMINACION DEL PUESTO	PEA	REMUNERACION MENSUAL	FTE.FTO.
DEPARTAMENTO DE MEDICINA – SERVICIO DE MEDICINA ESPECIALIZADA	MEDICO ESPECIALISTA – NEFROLOGO/A	01	7,300.00	R.O.
DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS	MEDICO CIRUJANO	01	5,200.00	R.O.
DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA – SERVICIO DE ENFERMERIA EN EMERGENCIA	PROFESIONAL DE LA SALUD – ENFERMERA ESPECIALISTA EN EMERGENCIA	01	3,600.00	R.O.
DEPARTAMENTO DE DIAGNOSTICO POR IMAGENS	TECNICO EN RADIOLOGIA	01	1,800.00	R.O.

- **MODALIDAD DE CONTRATO:**  
Contrato Administrativo de Servicios (D. Leg. 1057, DS. 075-2008-PCM, DS. 065-2011-PCM y Ley N° 31538, R.M. N° 387-2023-MINSA por reemplazo.
- **VIGENCIA DEL CONTRATO:**  
A partir del 10 de octubre al 31 de diciembre del 2023.

• **REQUISITOS GENERALES:**

- a) Anexo 4 (llenar obligatoriamente)
- b) Anexo 5 (llenar obligatoriamente)
- c) Currículum vitae documentado y en copias legibles foliado en forma ascendente (número y firma).
- d) Documento Nacional de Identidad DNI, **copia ampliada en A-4.**
- e) Constancia de Registro Único de Contribuyente RUC (SUNAT) como activo.
- f) Ficha de vacunación de las tres (03) dosis de COVID-19 (<https://gis.niinsa.gob.pe/carneVacunacion/>)
- g) Declaraciones Juradas Anexos N° 02, 03 y 04 (Antecedentes Penales, Policiales, Salud Física y Mental, Nepotismo y otros).
- h) Certificado de discapacidad emitido por el Consejo Nacional de Integración de la Persona con Discapacidad (CONADIS), solo en el caso que corresponda.
- i) En caso de personal licenciado del Servicio Militar Acuartelado y No Acuartelado, adjuntar Diploma de Licenciado.
- j) En caso de ser deportista calificado de Alto Nivel, deberá presentar una certificación de reconocimiento expedido por el Instituto Peruano del Deporte, el mismo que deberá encontrarse vigente.
- k) Los separadores (Anexo N°05), descargar del Portal Web de la Institución, Imprimir, llenar con letra imprenta, legible y presentarlos debidamente ordenados y firmados en un file - color clásico).
- l) Los Currículum vitae o file que no cumplan con los requisitos para el cargo al cual postular, serán descalificados.

• **RECEPCIÓN DE EXPEDIENTES:**

Los Currículum vitae o file documentado foliado, se entregará en Secretaría de la Unidad de Recursos Humanos, Blondell s/n, Distrito de Tacna, en el horario de 8:00 a.m. a 3.00 p.m.

**NOTA:**

**EL POSTULANTE ES RESPONSABLE DE LA PRESENTACIÓN DE LOS REQUISITOS Y LOS DOCUMENTOS SOLICITADOS Y DE CONOCER LAS BASES DEL CONCURSO, EN CASO DE OMITIR ALGUNO DE ELLOS, NO SERA CONSIDERADO COMO APTO.**

**EL POSTULANTE ASUMIRA LA RESPONSABILIDAD ADMINISTRATIVA, CIVIL Y/O PENAL POR CUALQUIER ACCION DE VERIFICACION QUE COMPRUEBE LA FALSEDAD O INEXACTITUD, ASI COMO LA ADULTERACION DE.LOS DOCUMENTOS PRESENTADOS.**

**EL ANEXO N° 04 — “FORMULARIO DE CURRICULUM VITAE”, DEBERÁ SER LLENADO OBLIGATORIAMENTE Y LA DOCUMENTACIÓN ANEXADO AL CURRICULUM VITAE.**

**ES APLICABLE A LOS TRABAJADORES SUJETOS AL CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS LA PROHIBICION DE DOBLE PERCEPCION DE INGRESOS ESTABLECIDA EN EL ART. 3° DEL TITULO I, CAPITULO I DE LA LEY N° 28175, LEY MARCO DEL EMPLEO PUBLICO, ASI COMO EL TOPE DE INGRESOS MENSUALES QUE SE ESTABLEZCAN EN LAS NORMAS PERTINENTES.**

• **PERFIL DEL PUESTO:**

**SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN**

Órgano Departamento de Medicina  
 Unidad Orgánica Servicio de Medicina Especializada  
 Cargo Estructural No aplica  
 Clasificación No aplica  
 Nombre del cargo/puesto Médico Especialista - Nefrología  
 Dependencia Jerárquica Jefe del Departamento de Medicina  
 Puestos a su cargo No aplica

**SECCIÓN: FUNCIONES**

**MISIÓN DEL PUESTO**

Brindar atención médica especializada e integral de Nefrología en consulta externa, hospitalización y emergencia, para mejorar la salud de los pacientes que acuden al Hospital, en el marco del Modelo de Atención Integral de Salud.

**FUNCIONES DEL PUESTO**

- 1 Brindar atención médica y realizar los procedimientos en la especialidad de Nefrología con énfasis en las afecciones renales por medios clínicos, de acuerdo a su programación en consulta externa, hospitalización y emergencia, con calidad y respeto a las normas de ética médica.
- 2 Cumplir los servicios de interconsultas médicas de acuerdo a los requerimientos de las especialidades.
- 3 Realizar, supervisar y dirigir la implementación de planes y programas de atención clínica de la especialidad para el cumplimiento de los objetivos y metas institucionales.
- 4 Elaborar la documentación necesaria para el registro y reconocimiento de las prestaciones de salud (historia clínica, recetas, solicitudes de exámenes y procedimientos, FUAS, y otros relacionados con la prestación)
- 5 Ejecutar óptimamente todos los protocolos que dictamine el empleador, debiendo conservar la armonía laboral y la satisfacción de sus prestaciones según con el interés de la institución, en pro de la mejora del usuario.
- 6 Otras funciones asignadas por la Jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

**CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO**

No aplica.

Periodicidad de la aplicación (marca con una X y luego explicar o sustentar):

Temporal

Permanente

No aplica.

**SECCIÓN: REQUISITOS**

**FORMACIÓN ACADÉMICA**

<p><b>A) Nivel Educativo</b></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Incompleta</th> <th>Completa</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Primaria</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Secundaria</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Técnica Básica (1 u 2 años)</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Técnica Superior (1 u 2 años)</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Universitaria</td> <td></td> <td>X</td> </tr> </tbody> </table>		Incompleta	Completa	Primaria			Secundaria			Técnica Básica (1 u 2 años)			Técnica Superior (1 u 2 años)			Universitaria		X	<p><b>B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos</b></p> <table border="1"> <tr> <td><input type="checkbox"/> Egresado(a)</td> <td><input type="checkbox"/> Bachiller</td> <td><input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura</td> </tr> <tr> <td colspan="3">Médico Cirujano con especialidad en Nefrología</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Maestría</td> <td><input type="checkbox"/> Egresado</td> <td><input type="checkbox"/> Grado</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Doctorado</td> <td><input type="checkbox"/> Egresado</td> <td><input type="checkbox"/> Grado</td> </tr> </table>	<input type="checkbox"/> Egresado(a)	<input type="checkbox"/> Bachiller	<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura	Médico Cirujano con especialidad en Nefrología			<input type="checkbox"/> Maestría	<input type="checkbox"/> Egresado	<input type="checkbox"/> Grado	<input type="checkbox"/> Doctorado	<input type="checkbox"/> Egresado	<input type="checkbox"/> Grado	<p><b>C. ¿Colegiatura?</b></p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No</p> <p><b>D) ¿Habilitación profesional?</b></p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No</p>
	Incompleta	Completa																														
Primaria																																
Secundaria																																
Técnica Básica (1 u 2 años)																																
Técnica Superior (1 u 2 años)																																
Universitaria		X																														
<input type="checkbox"/> Egresado(a)	<input type="checkbox"/> Bachiller	<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura																														
Médico Cirujano con especialidad en Nefrología																																
<input type="checkbox"/> Maestría	<input type="checkbox"/> Egresado	<input type="checkbox"/> Grado																														
<input type="checkbox"/> Doctorado	<input type="checkbox"/> Egresado	<input type="checkbox"/> Grado																														

**CONOCIMIENTOS**

**A. Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):**

1. Conocimientos amplios relacionados a la especialidad.

**B. Cursos y programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:**

1. Cursos relacionados al puesto.





C. Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTOS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básica	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de Textos		x			Inglés	x			
Hojas de Cálculo		x			Quechua	x			
Programa de Presentaciones		x			Otros (Especificar)				
Otros (Especificaciones)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificaciones)					Observaciones				
Otros (Especificaciones)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

03 años/ Incluye residentado.

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerido para el cargo estructural y/o puesto en la función o la materia:

02 años, incluye residentado.

B. Indique el tiempo de experiencia requerido para cargo estructural y/o puesto en el nivel mínimo de puesto (precisando este):

02 años como especialista, incluye residentado.

C. En base a la experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

No aplica

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto

HABILIDADES O COMPETENCIAS

REQUISITOS ADICIONALES

Asociación de término de SERUMS.

Programa de Colegiatura

Certificado de habilitación del C.M.P. vigente (original) y R.N.E.



GOBIERNO REGIONAL DE TACNA  
HOSPITAL HIPOLITO UNANUE DE TACNA

MED. JAVIER OSCAR LANCHIPA PICOAGA  
CMP. 20372 RNE. 15075  
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE MEDICINA DEL HHUT

# FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO DE MEDICO GENERAL

## IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

**Órgano o unidad orgánica:** HOSPITAL HIPÓLITO UNANUE DE TACNA  
**Profesión:** MEDICO GENERAL  
**Plaza Disponible:** 1  
**Nombre del Puesto:** MEDICO GENERAL  
**Dependencia jerárquica lineal:** JEFE DEL DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS  
**Dependencia funcional:** SERVICIO DE EMERGENCIA  
**Puestos que supervisa:** MEDICO GENERAL - ATENCION DE EMERGENCIA

## MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médica integral, oportuna, eficiente y amable al paciente agudamente enfermo que llega al Servicio de emergencia, de acuerdo a las PRIORIDADES de salud establecidas segunla normativa vigente (NT 042).

## FUNCIONES DEL PUESTO

- 1.- Examinar, realizar enfoque diagnostico y plan de manejo a los pacientes que demandan atención de emergencia, tomando en cuenta la prioridad del daño a la salud: emergencia – urgencia y en base a los criterios establecidos de Triage.
- 2.- Realizar anamnesis y examen clinico, identificando factores de riesgo, signos de alarma y realiza la clasificación del caso para definir el manejo correspondiente, acorde a la normativa vigente.
- 3.- Brindar manejo integral a pacientes que acuden al servicio de emergencia, realizando la interconsulta, referencia y contrareferencia para la continuidad del cuidado según corresponda.
- 4.- Realizar el llenado adecuado de la historia clínica del paciente atendido, realizar el registro de cada paciente atendido, reportar en el libro de incidencias las intercurencias durante el turno correspondiente.
- 5.- Coordinar con establecimientos del primer nivel de atención, las referencias según criterios de emergencia de acuerdo a la normativa vigente.
- 6.- Otras funciones asignadas por su jefatura inmediata, relacionadas a la mision del puesto.

## COORDINACIONES PRINCIPALES

### Coordinaciones Internas

Profesionales de la Salud de las diferentes unidades, areas y servicios de la IPRESS, y Jefe de IPRESS

### Coordinaciones Externas

Coordinaciones referencias

## FORMACIÓN ACADÉMICA

### A.) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

### B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	MEDICO CIRUJANO
<input type="checkbox"/> Bachiller	
<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura	
<input type="checkbox"/> Maestría	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	
<input type="checkbox"/> Doctorado	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	

### C.) ¿Se requiere Colegiatura?

Sí  No

### ¿Requiere habilitación profesional?

Sí  No

## CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentadora):





- (1) Manejo de urgencias y emergencias
- (2) Medidas de Bioseguridad.
- (3) Entrevista clínica centrada en el paciente
- (4) Manejo de patologías frecuentes.
- (5) Modelo de Cuidado Integral de Salud.
- (6) Guías de practica clinica de las patologías del MINSA mas frecuentes.

**B.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.**

*Nota: Cada curso deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas.*

**C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.**

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word; Open Office Write, etc.)	X				Inglés	X			
Hojas de cálculo (Excel; OpenCalc, etc.)	X				.....				
Programa de presentaciones (Power Point; Prezi, etc.)	X				.....				
(Otros) Bases de Datos y Programación VB					Observaciones.-				

**EXPERIENCIA**

**Experiencia general**

Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral**; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia Laboral de dos (02) años en el sector público y/o privado.

**Experiencia específica**

**A.** Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto** en la función o la materia:

**B.** En base a la experiencia requerida para el puesto (**parte A**), señale el tiempo requerido en el **sector público**:

**C.** Marque el **nivel mínimo de puesto** que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Practicante profesional  
  Auxiliar o Asistente  
  Analista  
  Especialista  
  Supervisor/ Coordinador  
  Jefe de Área o Dpto.  
  Gerente o Director

\* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

**NACIONALIDAD**

¿Se requiere nacionalidad peruana?     SÍ     NO

Anote el sustento:

**HABILIDADES O COMPETENCIAS**

- Trabajo en equipo
- Comportamiento ético
- Orientación de servicio al ciudadano
- Comunicacion asertiva

**REQUISITOS ADICIONALES**

Trabajo en equipo, iniciativa, tolerancia al estrés.

GOBIERNO REGIONAL DE TACNA  
 HOSPITAL HIPOLITO UNANUE DE TACNA  
  
 MED. GERSON ROBERTO GÓMEZ ZAPANA  
 JEFE DEL DEPARTAMENTO DE EMERGENCIAS Y CUIDADOS CRÍTICOS  
 C.M.P. 051748



# PERFIL DE PUESTO

## SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

**Órgano** DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA  
**Unidad Orgánica** SERVICIO DE EMERGENCIA  
**Cargo Estructural** NO APLICA  
**Clasificación** NO APLICA  
**Nombre del cargo/puesto** ENFERMERA ESPECIALISTA  
**Dependencia Jerárquica** ENF. JEFE DEL DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA  
**Puestos a su cargo** NO APLICA

## SECCIÓN: FUNCIONES

### MISIÓN DEL PUESTO

OORGANIZAR Y EJECUTAR ACCIONES DE ENFERMERIA ESPECIALIZADA A PERSONAS CUYA VIDA Y SALUD SE ENCUENTREN EN SITUACION DE EMERGENCIA, BRINDANDO CUIDADOS DE ENFERMERIA SEGÚN PRIORIDAD CON UNA ATENCION OPORTUNA E INTEGRAL CONSERVANDO LAS MEDIDAS DE BIOSEGURIDAD

### FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Brindar cuidados de enfermería espealizado al paciente crítico en situación de emergencia para contribuir en su estabilización y recuperación.
- 2 Aplicar medidas correctas de bioseguridad y eliminación de residuos de acuerdo a normatividad para la protección personal y del entorno.
- 3 Ejecutar procedimientos de su competencia para contribuir en el diagnóstico, tratamiento y recuperación del paciente crítico.
- 4 Aplicar conocimientos en el manejo y conservación de equipos biomédicos para su oportuna funcionalidad en la atención de paciente crítico.
- 5 Realizar los registros e enfermería de su competencia para para mantener actualizada la evolución del cuidado e información de las interconsultas, exámenes u otros.
- 6 Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata relacionadas a la misión y/o área de trabajo.

### CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

No aplica.

Periodicidad de la aplicación (marca con una X y luego explicar o sustentar):

Temporal

Permanente

No aplica.

## SECCIÓN: REQUISITOS

### FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C. ¿Colegiatura?																														
<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Incompleta</th> <th>Completa</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Primaria</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Secundaria</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Técnica Básica (1 o 2 años)</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Técnica Superior (1 o 2 años)</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/> Universitaria</td> <td></td> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> </tr> </tbody> </table>		Incompleta	Completa	Primaria			Secundaria			Técnica Básica (1 o 2 años)			Técnica Superior (1 o 2 años)			<input checked="" type="checkbox"/> Universitaria		<input checked="" type="checkbox"/>	<table border="1"> <tbody> <tr> <td><input type="checkbox"/> Egresado(a)</td> <td><input type="checkbox"/> Bachiller</td> <td><input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura</td> </tr> <tr> <td colspan="3">ESPECIALIDAD <input checked="" type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Grado</td> </tr> <tr> <td colspan="3" style="text-align: center;"><b>ENFERMERA ESPECIALISTA EN EMERGENCIAS</b></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Doctorado</td> <td><input type="checkbox"/> Egresado</td> <td><input type="checkbox"/> Grado</td> </tr> </tbody> </table>	<input type="checkbox"/> Egresado(a)	<input type="checkbox"/> Bachiller	<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura	ESPECIALIDAD <input checked="" type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Grado			<b>ENFERMERA ESPECIALISTA EN EMERGENCIAS</b>			<input type="checkbox"/> Doctorado	<input type="checkbox"/> Egresado	<input type="checkbox"/> Grado	<p><input checked="" type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No</p> <p>D) ¿Habilitación profesional? <input checked="" type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No</p>
	Incompleta	Completa																														
Primaria																																
Secundaria																																
Técnica Básica (1 o 2 años)																																
Técnica Superior (1 o 2 años)																																
<input checked="" type="checkbox"/> Universitaria		<input checked="" type="checkbox"/>																														
<input type="checkbox"/> Egresado(a)	<input type="checkbox"/> Bachiller	<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura																														
ESPECIALIDAD <input checked="" type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Grado																																
<b>ENFERMERA ESPECIALISTA EN EMERGENCIAS</b>																																
<input type="checkbox"/> Doctorado	<input type="checkbox"/> Egresado	<input type="checkbox"/> Grado																														

### CONOCIMIENTOS

A. Conocimientos **Técnicos** principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

Manejo de Equipos biomédicos: Monitor, Ventilador Mecánico, Bomba de Infusión, Desfibrilador, Drogas especiales.

### PROCESO DE ATENCION EN ENFERMERIA (PAE)

B. Cursos y programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

REANIMACION CARDIOPULMONAR



C. Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTOS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básica	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de Textos		X			Inglés	X			
Hojas de Cálculo		X			Quechua	X			
Programa de Presentaciones		X			Otros (Especificar)	X			
Otros (Especificaciones)		X			Otros (Especificar)	X			
Otros (Especificaciones)	X				Observaciones				
Otros (Especificaciones)	X								

**EXPERIENCIA**

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

1 AÑO EN EL SECTOR PÚBLICO O PRIVADO.

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerido para el cargo estructural y/o puesto en la función o la materia:

3 MESES EN AREAS DE HOSPITALIZACIÓN Y EMERGENCIAS.

B. Indique el tiempo de experiencia requerido para cargo estructural y/o puesto en el nivel mínimo de puesto (precisando este):

C. En base a la experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

DE PREFERENCIA EN CUIDADOS CRÍTICOS.

**HABILIDADES O COMPETENCIAS**

TRABAJO EN EQUIPO, HABILIDADES DE COMUNICACIÓN, CAPACIDAD RESOLUTIVA E INNOVADORA, TRABAJO BAJO PRESIÓN, ADAPTACIÓN BAJO SITUACIONES DE ESTRÉS.

**REQUISITOS ADICIONALES**

CERTIFICADO MÉDICO DE BUENA SALUD, MENOR DE 40 AÑOS, NO ESTAR GESTANDO NI EN PERÍODO DE LACTANCIA MATERNA.

GOBIERNO REGIONAL DE TACNA  
 DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD  
 HOSPITAL HIPOLITO UNANUE DE TACNA  
  
 Lic. Enf. Isaac Humpiri Mendoza  
 JEFE DEL DPTO. DE ENFERMERIA  
 CEP 19933



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano: DEPARTAMENTO DE DIAGNOSTICO POR IMÁGENES  
 Unidad Orgánica: DEPARTAMENTO DE DIAGNOSTICO POR IMÁGENES  
 Cargo Estructural: TECNICO EN RAYOS X Y/O EGRESADO EN TECNOLOGIA MEDICA EN RADIOLOGIA  
 Clasificación: CAS  
 Nombre del cargo/puesto: TECNICO EN RAYOS X (Radiología)  
 Dependencia Jerárquica: JEFE DEL DEPARTAMENTO  
 Puestos a su cargo: NO APLICA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

EJECUTAR ACTIVIDADES TÉCNICAS DE OPERACIÓN DE EQUIPO MEDICO PARA TRATAMIENTOS ESPECIALIZADOS EN EL DEPARTAMENTO DE DIAGNOSTICO POR

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 TOMAR Y REVELAR RADIOGRAFIAS EN LAS DIVERSAS AREAS DEL DEPARTAMENTO
- 2 EJECUTAR EL PROCEDIMIENTO DE LAS PLACAS RADIOGRAFICAS
- 3 ASISTIR CON EL MEDICO RADIOLOGO CUANDO SE EFECTUEN EXAMENES ESPECIALES
- 4 PREPARAR MATERIAL PARA EXAMENES ESPECIALES
- 5 TOMAR RADIOGRAFIAS CON EL EQUIPO PORTATIL EN LOS PISOS Y SALA DE OPERACIONES, CUANDO SEA NECESARIO
- 6 APLICAR NORMAS DE BIOSEGURIDAD EN EL DEPARTAMENTO
- 7 OTRAS FUNCIONES QUE LE ASIGNE EL JEFE INMEDIATO

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la aplicación (marca con una X y luego explicar o sustentar): Temporal  Permanente

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo		B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos			C. ¿Colegiatura?																		
<table border="1"> <tr> <td></td> <td>Incompleta</td> <td>Completa</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> <td></td> <td>X</td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> <td>X</td> <td></td> </tr> </table>		Incompleta	Completa	<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>			<input checked="" type="checkbox"/>		X	<input checked="" type="checkbox"/>	X		<input checked="" type="checkbox"/> Egresado(a) <input type="checkbox"/> Bachiller <input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO: TECNICO ESPECIALIZADO EN RAYOS X Y/O EGRESADO INVERSITARIO: TECNOLOGIA MEDICA EN RADIOLOGIA Maestría    Egresado    Grado Doctorado    Egresado    Grado			<input type="checkbox"/> Sí <input checked="" type="checkbox"/> No	
	Incompleta	Completa																					
<input type="checkbox"/>																							
<input type="checkbox"/>																							
<input type="checkbox"/>																							
<input checked="" type="checkbox"/>		X																					
<input checked="" type="checkbox"/>	X																						
					D) ¿Habilitación profesional?																		
					<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No																		

CONOCIMIENTOS

A. Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

TOMAR Y REVELAR PLACAS RADIOGRAFICAS, APOYO EN EL AREA DE TOMOGRAFIA Y MAMOGRAFIA, EFECTUAR PROCEDIMIENTOS ESPECIALES DE R.X.

B. Cursos y programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

CURSOS AFINES A LA ESPECIALIDAD DE RADIOLOGIA

C. Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTOS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básica	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de Textos		X			Inglés	X			
Hojas de Cálculo		X			Quechua	X			
Programa de Presentaciones	X				Otros (Especificar)	X			
Otros (Especificaciones)	X				Otros (Especificar)	X			
Otros (Especificaciones)	X				Observaciones				
Otros (Especificaciones)	X								

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

6 MESES

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerido para el cargo estructural y/o puesto en la función o la materia:

6 MESES

B. Indique el tiempo de experiencia requerido para cargo estructural y/o puesto en el nivel mínimo de puesto (precisando este):

NO APLICA

C. En base a la experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

NO APLICA

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

DE VOCACION Y ENTREGA AL SERVICIO DE LOS DEMAS, ORIENTACION AL SERVICIO, COMPORTAMIENTO ETICO, CAPACIDAD DE IDENTIFICAR Y RESOLVER PROBLEMAS, CAPACIDAD DE TRABAJO EN EQUIPO, PARA EJECUTAR TRABAJOS DEL SERVICIO BAJO PRESION.

REQUISITOS ADICIONALES

• **CONSIDERACIONES DEL CONCURSO**

- ✓ Para llevar a cabo el proceso de concurso, se debe contar como mínimo con 01 postulante registrado.
- ✓ El tiempo de servicio y/o experiencia laboral, en el Sector Público debe ser acreditado con los respectivos Contratos, Resoluciones de Contratos, Adendas, Certificados o Constancias de Trabajo y con su respectiva orden de servicio; los **Certificados o Constancias emitidos en el Sector Privado** deben ser sustentados con sus respectivos Recibos por Honorarios o Boletas de Pago) **INDISPENSABLE**. Los Recibos por honorarios o boletas de pago se considerará un (1) mes completo según el monto mínimo, así como se detalla a continuación:
  - Emitidos/as a partir del año 2000 al 2010 se considerará S/ 400.00 soles
  - Emitidos/as a partir del año 2011 a la fecha se considerará S/ 600.00 soles
- ✓ Se considerará la capacitación posterior a la fecha del Título Profesional (ó según corresponda).
- ✓ Se considerará la experiencia laboral posterior a la fecha del Título.
- ✓ Se evaluará la capacitación de los últimos cinco años (2018 a la fecha) a excepción de los Diplomas que no tienen fecha de caducidad.
- ✓ Sólo se considerará la capacitación que acredite: fecha, horas académicas y/o créditos.
- ✓ Se considerará la capacitación y experiencia laboral relacionada con el cargo.
- ✓ El puntaje mínimo aprobatorio en la fase de Evaluación Curricular es de 55.00 puntos, siendo eliminatorio.
- ✓ Sólo se calificará los expedientes que cumplan con los requisitos para el cargo que postula.
- ✓ Una vez presentado el File del postulante, Queda estrictamente prohibido ingresar documentos.
- ✓ Las personas con discapacidad que hayan obtenido un puntaje final aprobatorio, obtendrán unabonificación del 15% del puntaje final (Ley N° 29973).
- ✓ Conforme a la Ley N° 29248, su Reglamento y Res. Pres. Ejec. N° 330-2017-SERVIR-PE, los licenciados de las fuerzas armadas los que hayan cumplido el Servicio Militar bajo la modalidad de Acuartelado y No Acuartelado que participen en un concurso público de méritos, llegando hasta la evaluación de la Entrevista Personal y que haya alcanzado el puntaje mínimo aprobatorio en esta evaluación, tiene derecho a una bonificación del 10% en el puntaje final.
- ✓ Los servidores públicos independientemente del régimen laboral o la modalidad de contratación bajo la cual prestan sus servicios (Profesionales de la Salud) vinculados con la atención de los pacientes de la COVID — 19, que hayan obtenido un puntaje final aprobatorio, obtendrán una bonificación del 10% del puntaje final Ley 31129.
- ✓ El puntaje mínimo aprobatorio final para poder quedar en lista de adjudicación es de 55.00 puntos. Publicado el resultado final, quedará el ranking para cubrir requerimientos de contratos CAS solicitados con el mismo o similar perfil, el cual tendrá una vigencia de 06 meses.
- ✓ La adjudicación será de acuerdo al orden de méritos.
- ✓ La documentación presentada será corroborada en un control posterior por el área correspondiente, de existir falsedad en la documentación se dará término al contrato.
- ✓ Los postulantes que no estén presentes a la hora que se les llame pierden el derecho para el ingreso a la entrevista personal y la adjudicación de cargos.
- ✓ No podrán participar en el presente proceso el personal con sanción disciplinaria que no haya sido rehabilitado administrativamente, ni el personal con impedimento legal o administrativo para laborar en el sector público.
- ✓ Las personas que adjudiquen una plaza deberán presentar los siguientes documentos: 1.- antecedentes penales y policiales 2.- certificado de salud física y mental 3.- Número de Cuenta del B.N. 4.- Constancia de AFP y otros que solicite la Unidad de Recursos Humanos en la fecha indicada; y realizar el Fedateado del File para poder suscribir el contrato.
- ✓ Participará como veedor el Jefe del Órgano de Control Institucional.
- ✓ Los veedores son personas acreditadas oficialmente que realizar la labor de observación del proceso.
- ✓ Los postulantes que no hayan adjudicado plaza deberán recoger el Curriculum Vitae dentro de los 05 días después de terminado el Cronograma de Convocatoria, caso contrario serán eliminados.

NOTA: Lo señalado en el Decreto Legislativo N° 1246, Decreto Legislativo que Aprueba Diversas Medidas de Simplificación Administrativa, se regirá de acuerdo a la implementación progresiva de la interoperabilidad entre entidades de la administración pública, la cual aún no han sido implementados ni la verificación de datos en los portales institucionales.

**SE CONSIDERAN LOS SIGUIENTES FACTORES DE SELECCIÓN:**

<b>Factores de Selección:</b>	<b>Puntaje:</b>	<b>Coefficiente Ponderado</b>
	<b>Evaluación Curricular</b>	
	<b>(Puntaje mínimo 55.00 Eliminatorio):</b>	<b>de 0 a 100 puntos</b>
	<b>0.60%</b>	
	<b>Entrevista Personal</b>	
	<b>0.40%</b>	<b>de 0 a 100 puntos</b>



• **CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO**

Nº	ETAPAS DEL PROCESO	FECHA
<b>CONVOCATORIA</b>		
1	<ul style="list-style-type: none"> <li>PUBLICACION Y DIFUSION DE LA CONVOCATORIA EN EL PORTAL VIRTUAL “TALENTO PERU” DE LA AUTORIDAD NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL Y PAGINA WEB DEL HHUT.</li> </ul>	19 de setiembre del 2023  Del 20 de setiembre al 01 de octubre del 2023
<b>SELECCION</b>		
1	INSCRIPCION DE POSTULANTES	02 de octubre del 2023 (de: 08:00 a 15:00 horas)
2	EVALUACION CURRICULAR	<b>04 de octubre del 2023</b>
3	RESULTADO DE LA EVALUACION CURRICULAR	05 de octubre del 2023
4	ENTREVISTA PERSONAL	<b>06 de octubre del 2023 (10:30 a.m. en la Oficina de la Unidad de Recursos Humanos</b>
5	RESULTADOS ENTREVISTA PERSONAL	06 de octubre del 2023
6	PUBLICACION DEL RESULTADO FINAL	06 de octubre del 2023
7	PRESENTACION DE RECURSO DE RECONSIDERACION	09 de octubre del 2023 (de: 08:00 a 11:00 horas)
8	ABSOLUCION. DE RECURSO DE RECONSIDERACION	09 de octubre del 2023 (de: 13:00 a 15:00 horas)
<b>SUSCRIPCION Y REGISTRO DEL CONTRATO</b>		
1	VERIFICACION DE NO CONTAR CON IMPEDIMENTOS ( RNSSC, REDAM, REDJUM, Antecedentes Judiciales, penales y policiales, Plataforma de debida diligencia, SUNEDU, RENIEC, entre otros.	09 de octubre del 2023
2	VALIDACION DE NO ESTAR REGISTRADO EN EL AIRHSP	09 de octubre del 2023
3	ADJUDICACION Y SUSCRIPCION DEL CONTRATO	10 de octubre del 2023 (7.30 a.m. Unidad de Recursos Humanos del HHUT.
<b>ASPECTOS ADMINISTRATIVOS</b>		
1	REGISTRO EN EL INFORHUS Y AIRHSP DEL PERSONAL CONTRATADO	10 de octubre del 2023
2	REGISTRO DEL CONTRATO EN EL SISTEMA	10 de octubre del 2023

Visitar página web: [www.hospitaltacna.gob.pe](http://www.hospitaltacna.gob.pe)

NOTA: EN LAS ETAPAS DE ENTREVISTA PERSONAL, ADJUDICACIÓN Y SUSCRIPCIÓN DEL CONTRATO, ES OBLIGATORIO PRESENTARSE CON DOCUMENTO NACIONAL DE IDENTIDAD.

Tacna, 19 de setiembre del 2023

**COMITÉ DE EVALUACION CAS**