

BASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN CONVOCATORIA CAS N° 010-2023-CSCAS-HHUT-DRS.T/GOB.REG.TACNA

1. DEPENDENCIA, ORGANO/UNIDAD ORGANICA REQUIRIENTE:

Unidad Ejecutora 401 — Hospital Hipólito Unanue de Tacna

2. OBJETIVO

El Hospital Hipólito Unanue de Tacna, requiere contratar personal asistencial para ocupar un puesto vacante por reemplazo bajo el régimen de Contratación Administrativa de Servicios del Decreto Legislativo N° 1057 a partir del 16 de enero al 31 de diciembre del 2024.

3. BASE LEGAL

- a. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- b. Decreto Supremo N° 075-2008-PCM y modificatorias, que regula el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057.
- c. Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 y otorga derechos laborales.
- d. Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General y su modificatoria Decreto Legislativo N° 1246.
- e. Ley N° 27815, Código de Ética de la Función Pública y normas complementarias.
- f. Ley N° 31638, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2023.
- g. Ley N° 29973 Ley General de la Persona con Discapacidad y sus modificatorias.
- h. Ley N° 29248 Ley del Servicio Militar, su modificatoria y su reglamento.
- i. Ley N° 31129, Ley que reconoce el trabajo de los servidores públicos en el ámbito de la salud (COVID — 19)
- j. Ley N° 23330 Ley del Servicio Rural Urbano Marginal de Salud, su reglamento.
- k. Ley N° 31131, Ley que establece Disposiciones para erradicar la discriminación en los Regímenes Laborales del Sector Público.
- l. Ley N° 31538, Ley que aprueba crédito suplementario para el financiamiento de los gastos asociados a la emergencia sanitaria producida por la COVID — 19, la reactivación económica y otros gastos de las entidades del Gobierno Nacional, los Gobiernos Regionales y los Gobiernos Locales y dicta otras medidas.
- m. Oficio Múltiple N° 0000092-2023-DIGEP-MINSA
- n. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 31 2-2017-SERVIR/PE que aprueba la Directiva N° 004-2017-SERVIR/GDRSH.
- o. Resolución Ministerial N° 453-86-SA/DM, Reglamento General de Concursos en el Ministerio de Salud y su modificatoria R.M. N° 433-87-SA/DM y Disposiciones Complementarias.
- p. Resolución Directoral N° 3 9 0 -2023-URRHH-OA-DE-HHUT-DRS.T/GOB.REG.TACNA conformación del Comité de Selección para la Contrato Administrativo de Servicios (CAS) del Hospital Hipólito Unanue de Tacna.
- q. Demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

4. PERSONAL REQUERIDO:

UBICACION	DENOMINACION DEL PUESTO	PEA	REMUNERACION	FTE.FTO.
DEPARTAMENTO DE ANESTESIOLOGIA Y CENTRO QUIRURGICO	MÉDICO ESPECIALISTA (Anestesiólogo)	01	S/. 7,300.00	R.O.
DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS	MEDICO CIRUJANO	01	S/. 5,200.00	R.O.
DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA – SERVICIO DE ENFERMERIA EN EMERGENCIA	ENFERMERA ESPECIALISTA (Emergencia y/o Cuidados Críticos).	01	S/. 3,600.00	R.O.
DEPARTAMENTO DE SALUD MENTAL	TECNICO EN MEDICINA FISICA Y REHABILITACION	01	S/. 1,800.00	R.O.

5. MODALIDAD DE CONTRATO:

Contrato Administrativo de Servicios (D. Leg. 1057, DS. 075-2008-PCM, DS. 065-2011-PCM) POR REEMPLAZO.

VIGENCIA DEL CONTRATO:

A partir del 16 de enero al 31 de diciembre del 2024.

6. REQUISITOS GENERALES:

- a) Ficha resumen de datos.
Solicitud del interesado (anexo N° 001)

- b) Currículum vitae documentado y en copias legibles foliado en forma ascendente (número y firma).
- c) Documento Nacional de Identidad DNI, **copia ampliada en A-4**.
- d) Constancia de Registro Único de Contribuyente RUC (SUNAT) como activo.
- e) Ficha de vacunación de las tres (03) dosis de COVID-19 (<https://gis.niinsa.gob.pe/carneVacunacion/>)
- f) Declaraciones Juradas Anexos N° 02, 03 y 04 (Antecedentes Penales, Policiales, Salud Física y Mental, Nepotismo y otros).
- g) Certificado de discapacidad emitido por el Consejo Nacional de Integración de la Persona con Discapacidad (CONADIS), solo en el caso que corresponda.
- h) En caso de personal licenciado del Servicio Militar Acuartelado y No Acuartelado, adjuntar Diploma de Licenciado.
- i) En caso de ser deportista calificado de Alto Nivel, deberá presentar una certificación de reconocimiento expedido por el Instituto Peruano del Deporte, el mismo que deberá encontrarse vigente.
- k) Los separadores (Anexo N°05), descargar del Portal Web de la Institución, Imprimir, llenar con letra imprenta, legible y presentarlos debidamente ordenados y firmados en un file - color clásico).
- l) Los Currículum vitae o file que no cumplan con los requisitos para el cargo al cual postular, serán descalificados.

7. RECEPCIÓN DE EXPEDIENTES:

Los Currículum vitae o file documentado foliado, se entregará en Secretaría de la Unidad de Recursos Humanos, Blondell s/n, Distrito de Tacna, en el horario de 8:00 a.m. a 3.00 p.m.

NOTA:

EL POSTULANTE ES RESPONSABLE DE LA PRESENTACIÓN DE LOS REQUISITOS Y LOS DOCUMENTOS SOLICITADOS Y DE CONOCER LAS BASES DEL CONCURSO, EN CASO DE OMITIR ALGUNO DE ELLOS, NO SERA CONSIDERADO COMO APTO.

EL POSTULANTE ASUMIRA LA RESPONSABILIDAD ADMINISTRATIVA, CIVIL Y/O PENAL POR CUALQUIER ACCION DE VERIFICACION QUE COMPRUEBE LA FALSEDAD O INEXACTITUD, ASI COMO LA ADULTERACION DE LOS DOCUMENTOS PRESENTADOS.

ES APLICABLE A LOS TRABAJADORES SUJETOS AL CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS LA PROHIBICION DE DOBLE PERCEPCION DE INGRESOS ESTABLECIDA EN EL ART. 3° DEL TITULO I, CAPITULO I DE LA LEY N° 28175, LEY MARCO DEL EMPLEO PUBLICO, ASI COMO EL TOPE DE INGRESOS MENSUALES QUE SE ESTABLEZCAN EN LAS NORMAS PERTINENTES.

8. PERFIL DE PUESTO

PERFIL DE PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano: DEPARTAMENTO DE ANESTESIOLOGIA Y CENTRO QUIRURGICO
Unidad Orgánica: DEPARTAMENTO DE ANESTESIOLOGIA Y CENTRO QUIRURGICO
Puesto Estructural: MÉDICO ESPECIALISTA
Nombre del puesto: MEDICOS ESPECIALISTA EN ANESTESIOLOGIA
Dependencia Jerárquica Lineal: DEPARTAMENTO DE ANESTESIOLOGIA Y CENTRO QUIRURGICO
Dependencia Funcional: JEFE DEL DEPARTAMENTO DE ANESTESIOLOGIA Y CENTRO QUIRURGICO
Puestos a su cargo: NO APLICA

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención especializada en Analgésica y Anestésica a pacientes con patologías quirúrgicas y no quirúrgicas de mediana complejidad en situación estable, urgencia o emergencia de acuerdo a guías de práctica clínica y procedimientos quirúrgicos y no quirúrgicos de tratamiento, para mejorar la salud de los pacientes jóvenes, adultos y adultos mayores en el marco del Modelo de Atención Integral de Salud.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	ATENDER A PACIENTES QUIRURGICOS, DOLOR AGUDO Y CRONICO, DE DOLOR ONCOLÓGICO.
2	EFFECTUAR ATENCIÓN DE PACIENTE PARA TERAPIA DE DOLOR PRE, INTRA Y POST OPERATORIO.
3	ATENDER PACIENTES DE TRAUMASHOCK, UCI, UCI Y PACIENTES DE DOCTOR PRONTO HOSPITALAIZACIÓN.
4	LAS DEMÁS FUNCIONES QUE LE ASIGNE EL JEFE INMEDIATO.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

CON LOS DIFERENTES SERVICIOS DE LA INSTITUCION EN COORDINACION CON LA JEFATURA DEL DEPARTAMENTO DE ANESTESIOLOGIA

Coordinaciones Externas

NO APLICA

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnico Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	<input type="checkbox"/> Bachiller	<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura
MEDICO CIRUJANO		
<input type="checkbox"/> Maestría	<input type="checkbox"/> Egresado	<input type="checkbox"/> Título
<input type="checkbox"/> Doctorado	<input type="checkbox"/> Egresado	<input type="checkbox"/> Título
<input type="checkbox"/> Segunda Especialidad Sub Especialidad	<input type="checkbox"/> Egresado	<input checked="" type="checkbox"/> Título
ANESTESIOLOGÍA		

C. ¿Colegiatura?

Sí No

D) ¿Habilitación profesional?

Sí No

E) ¿SERUMS?

Sí No

CONOCIMIENTOS

A. Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requiere sustentar con documentos):

ATENCIÓN INTEGRAL DE PACIENTES QUIRURGICOS

ATENCIÓN INTEGRAL EN TERAPIA DE DOLOR



B. Cursos y programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

CURSO DE MEDICINA INTENSIVA Y/O VENTILOTERAPIA

CURSO DE ANESTESIA OBSTETRICA

C. Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de Textos		X		
Hoja de Cálculo		X		
Programa de Presentaciones		X		
Otros (Especificaciones)		X		

IDIOMAS / DIALECTOS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés		X		
Quechua				
Otros (Especificar)				
Observaciones.-				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

01 AÑOS.

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia, PUBLICO Y/O PRIVADO:

01 AÑOS.

B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público y/o privado:

C. Experiencia en manejo de paciente crítico COVID, A FINES DE LA Especialidad minimo un (01) año

C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

<input type="checkbox"/>	Auxiliar o Asistente	<input type="checkbox"/>	Técnico	<input type="checkbox"/>	Profesional	<input checked="" type="checkbox"/>	Especialista	<input type="checkbox"/>	Jefe de Dpto.	<input type="checkbox"/>	Gerente o Director
--------------------------	----------------------	--------------------------	---------	--------------------------	-------------	-------------------------------------	--------------	--------------------------	---------------	--------------------------	--------------------

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

TRABAJO EN EQUIPO, TRABAJO BAJO PRESION, AMPLIA EXPERIENCIA EN LA ESPECIALIDAD

REQUISITOS ADICIONALES

TRABAJO EN EQUIPOS, CON MAS DE 5 AÑOS DE EXPERIENCIA EN HOSPITAL (NO INCLUYE RESIDENTADO)

HOSPITAL HIPOLITO UNANUE DE TACNA
 DEPARTAMENTO DE ANESTESIOLOGIA Y CENTRO QUIRURGICO

Patricio Cruz Mendez

.....
 MED. PATRICIO CRUZ MENDEZ
 JEFE DEL DEPARTAMENTO
 C.M.P. N° 19443 R.N.E. 10266

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO DE MEDICO GENERAL

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano o unidad orgánica: HOSPITAL HIPÓLITO UNANUE DE TACNA
Profesión: MEDICO GENERAL
Plaza Disponible: 1
Nombre del Puesto: MEDICO GENERAL
Dependencia jerárquica lineal: JEFE DEL DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS
Dependencia funcional: SERVICIO DE EMERGENCIA
Puestos que supervisa: MEDICO GENERAL - ATENCION DE EMERGENCIA

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médica integral, oportuna, eficiente y amable al paciente agudamente enfermo que llega al Servicio de emergencia, de acuerdo a las PRIORIDADES de salud establecidas segunla normativa vigente (NT 042).

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Examinar, realizar enfoque diagnostico y plan de manejo a los pacientes que demandan atención de emergencia, tomando en cuenta la prioridad del daño a la salud: emergencia – urgencia y en base a los criterios establecidos de Triage.
- 2 Realizar anamnesis y examen clinico, identificando factores de riesgo, signos de alarma y realiza la clasificación del caso para definir el manejo correspondiente, acorde a la normativa vigente.
- 3 Brindar manejo integral a pacientes que acuden al servicio de emergencia, realizando la interconsulta, referencia y contrareferencia para la continuidad del cuidado según corresponda.
- 4 Realizar el llenado adecuado de la historia clinica del paciente atendido, realizar el registro de cada paciente atendido, reportar en el libro de incidencias las intercurencias durante el turno correspondiente.
- 5 Coordinar con establecimientos del primer nivel de atencion, las referencias según criterios de emergencia de acuerdo a la normativa vigente.
- 6 Otras funciones asignadas por su jefatura inmediata, relacionadas a la mision del puesto.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Profesionales de la Salud de las diferentes unidades, areas y servicios de la IPRESS, y Jefe de IPRESS

Coordinaciones Externas

Coordinaciones referencias

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	MEDICO CIRUJANO
<input type="checkbox"/> Bachiller	
<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura	
<input type="checkbox"/> Maestría	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	
<input type="checkbox"/> Doctorado	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

Sí No

¿Requiere habilitación profesional?

Sí No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentadora):

GOBIERNO REGIONAL DE TACNA
 DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD TACNA
 HOSPITAL HIPOLITO UNANUE DE TACNA

M.D. GERSON ROBERTO GÓMEZ ZAPANA
 C.M.P. N° 0511788 R.N.E. 043674
 JEFE DEL DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS

- (1) Manejo de urgencias y emergencias
- (2) Orientación y consejería familiar
- (3) Medidas de Bioseguridad.
- (4) Entrevista clínica centrada en el paciente
- (5) Manejo de patologías frecuentes.
- (6) Modelo de Cuidado Integral de Salud.
- (7) Guías de practica clinica de las patologias del MINSa mas frecuentes.

B.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas.

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word; Open Office Write, etc.)	X				Inglés	X			
Hojas de cálculo (Excel; OpenCalc, etc.)	X							
Programa de presentaciones (Power Point; Prezi, etc.)	X							
(Otros) Bases de Datos y Programación VB					Observaciones.-				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia Laboral de un (01) año en el sector público y/o privado.

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:

B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Practicante profesional
 Auxiliar o Asistente
 Analista
 Especialista
 Supervisor/ Coordinador
 Jefe de Área o Dpto.
 Gerente o Director

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Experiencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando funciones asistenciales en áreas diferencias covid 19 en el sector público, al 31 de julio de 2022.

Acreditar haber realizado SERUMS.

NACIONALIDAD

¿Se requiere nacionalidad peruana? Sí NO

Anote el sustento:

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Trabajo en equipo
- Comportamiento ético
- Orientación de servicio al ciudadano
- Comunicación asertiva

CONTRAPRESTACION MENSUAL

S/. 5 200,00 (Cinco mil doscientos con 00/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como, toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA

Unidad Orgánica SERVICIO DE ENFERMERIA EN CUIDADOS CRITICOS.

Cargo Estructural ENFERMERA Y/O ESPECIALISTA

Clasificación NO APLICA

Nombre del cargo/puesto ENFERMERA Y/O ESPECIALISTA

Dependencia Jerárquica DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA/SERVICIO DE EMERGENCIA

Puestos a su cargo NO APLICA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

BRINDAR CUIDADO INTEGRAL DE ENFERMERIA AL PACIENTE DE ACUERDO A LOS PROTOCOLOS Y GUIAS EN SALUD , CON ENFOQUE DE DERECHO HUMANOS, GENERO E INTERCULTURALIDAD; SEGÚN LAS NECESIDADES EN SALUD CARTERA DE SERVICIOS Y NORMATIVA VIGENTE.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 BRINDAR CUIDADOS DE ENFERMERIA EN PACIENTE HOSPITALIZADO A TRAVES DEL PROCESO DE ATENCION DE ENFERMERIA (PAE) CONSIDERANDO LAS NECESIDADES DE SALUD INDIVIDUAL Y SALUD PUBLICA POR CURSO DE VIDA.
- 2 VIGILAR LOS VALORES HEMODINAMICOS, VENTILATORIOS, NEUROLOGICOS, METABOLICOS, RENAL EN LOS PACIENTES HOSPITALIZADOS EN EMERGENCIA PARA SU ATENCION OPORTUNA.
- 3 VALORAR LAS NECESIDADES Y REPUESTAS HUMANAS DEL PACIENTE PARA EL CUIDADO INTEGRAL.
- 4 DAR CUMPLIMIENTO A NORMA Y PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS VIGENTES QUE SE RELACIONAN CON EL PACIENTE, PERSONAL Y CON EL FUNCIONAMIENTO DEL SERVICIO Y MANTENIMIENTO DEL EQUIPO.
- 5 PARTICIPAR EN LAS PRESTACIONES DE SALUD ORIENTADAS A LA RECUPERACION Y REHABILITACION DE LOS PACIENTES CON EL PROCESO DE CUIDADO DE SALUD, APLICANDO EL PAE.
- 6 ELABORAR Y EVALUAR GUIAS TECNICAS EN ATENCION DE ENFERMERIA.
- 7 DESARROLLAR Y PROPONER ACTIVIDADES Y PROCEDIMIENTOS DE ATENCION EN ENFERMERIA(PAE) EN RELACION LAS ESTRATEGIAS SANITARIAS DEL SISTEMA.
- 8 OTRAS FUNCIONES ASIGNADAS POR LA JEFATURA INMEDIATA, RELACIONADAS AL AREA DE LA MISION.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

Modalidad de la aplicación (marca con una X y luego explicar o sustentar):

Temporal

Permanente



SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C. ¿Colegiatura?																																																														
<table border="1"> <tr> <td></td> <td>Primaria</td> <td>Incompleta</td> <td>Completa</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Secundaria</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>Técnica Básica (1 o 2 años)</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>Técnica Superior (1 o 2 años)</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>X</td> <td>Universitaria</td> <td></td> <td>X</td> </tr> </table>		Primaria	Incompleta	Completa		Secundaria				Técnica Básica (1 o 2 años)				Técnica Superior (1 o 2 años)			X	Universitaria		X	<table border="1"> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td>Egresado(a)</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td>Bachiller</td> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> <td>Título/ Licenciatura</td> </tr> <tr> <td colspan="6" style="text-align: center;">ENFERMERO</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td>Maestría</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td>Egresado</td> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> <td>Grado</td> </tr> <tr> <td colspan="6" style="text-align: center;">ESPECIALIDAD EN EMERGENCIA Y/O CUIDADOS INTENSIVOS</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td>Doctorado</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td>Egresado</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td>Grado</td> </tr> </table>	<input type="checkbox"/>	Egresado(a)	<input type="checkbox"/>	Bachiller	<input checked="" type="checkbox"/>	Título/ Licenciatura	ENFERMERO						<input type="checkbox"/>	Maestría	<input type="checkbox"/>	Egresado	<input checked="" type="checkbox"/>	Grado	ESPECIALIDAD EN EMERGENCIA Y/O CUIDADOS INTENSIVOS						<input type="checkbox"/>	Doctorado	<input type="checkbox"/>	Egresado	<input type="checkbox"/>	Grado	<table border="1"> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> <td>Sí</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td>No</td> </tr> <tr> <td colspan="4" style="text-align: center;">D) ¿Habilitación profesional?</td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> <td>Sí</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td>No</td> </tr> </table>	<input checked="" type="checkbox"/>	Sí	<input type="checkbox"/>	No	D) ¿Habilitación profesional?				<input checked="" type="checkbox"/>	Sí	<input type="checkbox"/>	No
	Primaria	Incompleta	Completa																																																													
	Secundaria																																																															
	Técnica Básica (1 o 2 años)																																																															
	Técnica Superior (1 o 2 años)																																																															
X	Universitaria		X																																																													
<input type="checkbox"/>	Egresado(a)	<input type="checkbox"/>	Bachiller	<input checked="" type="checkbox"/>	Título/ Licenciatura																																																											
ENFERMERO																																																																
<input type="checkbox"/>	Maestría	<input type="checkbox"/>	Egresado	<input checked="" type="checkbox"/>	Grado																																																											
ESPECIALIDAD EN EMERGENCIA Y/O CUIDADOS INTENSIVOS																																																																
<input type="checkbox"/>	Doctorado	<input type="checkbox"/>	Egresado	<input type="checkbox"/>	Grado																																																											
<input checked="" type="checkbox"/>	Sí	<input type="checkbox"/>	No																																																													
D) ¿Habilitación profesional?																																																																
<input checked="" type="checkbox"/>	Sí	<input type="checkbox"/>	No																																																													

CONOCIMIENTOS

A. Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

USO DE EPP

MEDIDAS DE BIOSEGURIDAD

PROMOCION DEL BUEN TRATO Y ATENCION INTEGRAL EN SALUD

PROCESO DE ATENCION EN ENFERMERIA (PAE)

B. Cursos y programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

CAPACITACION Y USO CORRECTO DE EPP.

C. Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTOS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básica	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de Textos		X			Inglés	X			
Hojas de Cálculo		X			Quechua	X			
Programa de Presentaciones		X			Otros (Especificar)	X			
Otros (Especificaciones)		X			Otros (Especificar)	X			
Otros (Especificaciones)	X				Observaciones				
Otros (Especificaciones)	X								

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

--

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerido para el cargo estructural y/o puesto en la función o la materia:

6 MESES

B. Indique el tiempo de experiencia requerido para cargo estructural y/o puesto en el nivel mínimo de puesto (precisando este):

NO APLICA

C. En base a la experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

NO APLICA

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

NO APLICA

HABILIDADES O COMPETENCIAS

PROACTIVA PARALAS MISIONES ENCARGADAS

REQUISITOS ADICIONALES

NO APLICA

GOBIERNO REGIONAL DE SALUD
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
HOSPITAL HIPOLITO UNANUE DE TACNA

Lic. Epi. Isaías Humpiri Mendoza
JEFE DEL DPTO. DE ENFERMERIA
CEP 19933

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano DEPARTAMENTO DE SALUD MENTAL

Unidad Orgánica DEPARTAMENTO DE SALUD MENTAL

Cargo Estructural NO APLICA

Clasificación ASISTENCIAL

Nombre del cargo/puesto TÉCNICO EN MEDICINA FÍSICA Y REHABILITACIÓN

Dependencia Jerárquica _____

Puestos a su cargo NO APLICA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Atender al mejoramiento de la calidad de los pacientes mediante la rehabilitación, teniendo en cuenta los procedimientos establecidos, con la finalidad de brindar una adecuada atención al paciente

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Aplicar programas, planes, técnicas, métodos sencillos y especializados para la rehabilitación psico-física del paciente, bajo indicaciones del profesional en Terapia ocupacional.
- 2 Apoyar en la realización de pruebas, aplicación de instrumentos terapéuticos u otras.
- 3 Apoyar en el control de signos vitales, medición de talla, peso corporal y otras medidas antropométricas.
- 4 Informar al paciente sobre procedimientos, tratamiento y la aplicación de los métodos terapéuticos para la rehabilitación psicosocial.
- 5 Mantener y preparar el material y equipo para la rehabilitación del paciente, con el objeto de que se encuentren en buen estado para su uso.
- 6 Apoyar en la enseñanza y orientación del usuario, para la realización de su terapia.
- 7 Cumplir con las medidas de bioseguridad que permitan la prevención y control de riesgos laborales.
- 8 Realizar técnicas de relajación psico-fisiológico.
- 9 Otras funciones asignadas por la Jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ASIGNADAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

Periodicidad de la aplicación (marca con una X y luego explicar o sustentar):

Temporal

Permanente

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Primaria		
<input type="checkbox"/> Secundaria		
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 o 2 años)		
<input checked="" type="checkbox"/> Técnica Superior (1 o 2 años)		X
<input type="checkbox"/> Universitaria		

B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos			C. ¿Colegiatura?	
<input checked="" type="checkbox"/> Egresado(a)	<input type="checkbox"/> Bachiller	<input type="checkbox"/> Título/ Licenciatura	<input type="checkbox"/> Sí	<input checked="" type="checkbox"/> No
TÍTULO DE TECNICO EN MEDICINA FÍSICA Y REHABILITACIÓN Y/O EGRESADO UNIVERSITARIO EN MEDICINA FÍSICA Y REHABILITACION				
<input type="checkbox"/> Maestría	<input type="checkbox"/> Egresado	<input type="checkbox"/> Grado		
<input type="checkbox"/> Doctorado	<input type="checkbox"/> Egresado	<input type="checkbox"/> Grado		
			D) ¿Habilitación profesional?	
			<input type="checkbox"/> Sí	<input checked="" type="checkbox"/> No

CONOCIMIENTOS

A. Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

Conocimiento de los protocolos de atención, según guías de Práctica Clínica del MINSA
Conocimiento de enfermería psiquiátrica y/o urgencias psiquiátricas

B. Cursos y programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

C. Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTOS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básica	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de Textos	X				Inglés	x			
Hojas de Cálculo	X				Quechua	x			
Programa de Presentaciones					Otros (Especificar)				
Otros (Especificaciones)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificaciones)									
Otros (Especificaciones)					Observaciones				

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

06 meses en el Sector Público o Privado

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerido para el cargo estructural y/o puesto en la función o la materia:

B. Indique el tiempo de experiencia requerido para cargo estructural y/o puesto en el nivel mínimo de puesto (precisando este):

C. En base a la experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Empatía, Comunicación Asertiva, Proactividad, Compromiso con el trabajo en equipo.

REQUISITOS ADICIONALES

GOBIERNO REGIONAL DE TACNA
HOSPITAL HIPOLITO UNANUE DE TACNA

DR. VICTOR VICENTE CHOQUE
M.D. DE SALUD MENTAL
MÉDICO PSIQUIATRA
C.M.P. 48128 R.N.E. 33581

• **CONSIDERACIONES DEL CONCURSO**

- ✓ Para llevar a cabo el proceso de concurso, se debe contar como mínimo con 01 postulante registrado.
- ✓ El tiempo de servicio y/o experiencia laboral, en el Sector Público debe ser acreditado con los respectivos Contratos, Resoluciones de Contratos, Adendas, Certificados o Constancias de Trabajo y con su respectiva orden de servicio; los **Certificados o Constancias emitidos en el Sector Privado** deben ser sustentados con sus respectivos Recibos por Honorarios o Boletas de Pago **INDISPENSABLE**. Los Recibos por honorarios o boletas de pago se considerará un (1) mes completo según el monto mínimo, así como se detalla a continuación:
 - Emitidos/as a partir del año 2000 al 2010 se considerará S/ 400.00 soles
 - Emitidos/as a partir del año 2011 a la fecha se considerará S/ 600.00 soles
- ✓ Se considerará la capacitación posterior a la fecha del Título Profesional (ó según corresponda).
- ✓ Se considerará la experiencia laboral posterior a la fecha Título.
- ✓ Se evaluará la capacitación de los últimos cinco años (2018 a la fecha) a excepción de los Diploma dos que no tienen fecha de caducidad.
- ✓ Sólo se considerará la capacitación que acredite: fecha, horas académicas y/o créditos.
- ✓ Se considerará la capacitación y experiencia laboral relacionada con el cargo.
- ✓ El puntaje mínimo aprobatorio en la fase de Evaluación Curricular es de 55.00 puntos, siendo eliminatorio.
- ✓ Sólo se calificará los expedientes que cumplan con los requisitos para el cargo que postula.
- ✓ Una vez presentado el File del postulante, queda estrictamente prohibido ingresar documentos.
- ✓ Las personas con discapacidad que hayan obtenido un puntaje final aprobatorio, obtendrán unabonificación del 15% del puntaje final (Ley N° 29973).
- ✓ Conforme a la Ley N° 29248, su Reglamento y Res. Pres. Ejec. N° 330-2017-SERVIR-PE, los licenciados de las fuerzas armadas los que hayan cumplido el Servicio Militar bajo la modalidad de Acuartelado y No Acuartelado que participen en un concurso público de méritos, llegando hasta la evaluación de la Entrevista Personal y que haya alcanzado el puntaje mínimo aprobatorio en esta evaluación, tiene derecho a una bonificación del 10% en el puntaje final.
- ✓ Los servidores públicos independientemente del régimen laboral o la modalidad de contratación bajo la cual prestan sus servicios (Profesionales de la Salud) vinculados con la atención de los pacientes de la COVID — 19, que hayan obtenido un puntaje final aprobatorio, obtendrán una bonificación del 10% del puntaje final Ley 31129.
- ✓ El puntaje mínimo aprobatorio final para poder quedar en lista de adjudicación es de 55.00 puntos. Publicado el resultado final, quedará el ranking para cubrir requerimientos de contratos CAS solicitados con el mismo o similar perfil, el cual tendrá una vigencia de 06 meses.
- ✓ La adjudicación será de acuerdo al orden de méritos.
- ✓ La documentación presentada será corroborada en un control posterior por el área correspondiente, de existir falsedad en la documentación se dará término al contrato.
- ✓ Los postulantes que no estén presentes a la hora que se les llame pierden el derecho para el ingreso a la entrevista personal y la adjudicación de cargos.
- ✓ No podrán participar en el presente proceso el personal con sanción disciplinaria que no haya sido rehabilitado administrativamente, ni el personal con impedimento legal o administrativo para laborar en el sector público.
- ✓ Las personas que adjudiquen una plaza deberán presentar los siguientes documentos: antecedentes penales, policiales, certificado de salud física y mental y otros que solicite la Unidad de Recursos Humanos en la fecha indicada; y realizar el Fedateado del File para poder suscribir el contrato.
- ✓ Participará como veedor el Jefe del Órgano de Control Institucional.
- ✓ Los veedores son personas acreditadas oficialmente que realizar la labor de observación del proceso.
- ✓ Los postulantes que no hayan adjudicado plaza deberán **recoger el Curriculum Vitae dentro de los 07 días después de terminado el Cronograma de Convocatoria, caso contrario serán eliminados.**

NOTA: Lo señalado en el Decreto Legislativo N° 1246, Decreto Legislativo que Aprueba Diversas Medidas de Simplificación Administrativa, se regirá de acuerdo a la implementación progresiva de la interoperabilidad entre entidades de la administración pública, la cual aún no han sido implementados ni la verificación de datos en los portales institucionales.

SE CONSIDERAN LOS SIGUIENTES FACTORES DE SELECCIÓN:

Factores de Selección:	Puntaje:	
	Coefficiente Ponderado	
	Examen de Conocimiento	de 0 a 100 puntos
	0.30%	
	(Puntaje mínimo 60 puntos Eliminatorio)	
	Evaluación Curricular	de 0 a 100 puntos
	0.30%	
	(Puntaje mínimo 55.00 Eliminatorio)	
	Entrevista Personal	de 0 a 100 puntos
	0.40%	

• **CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO CAS N°010-2023**

N°	ETAPAS DEL PROCESO	FECHA
1	• PUBLICACION Y DIFUSION DE LA CONVOCATORIA EN EL PORTAL VIRTUAL "TALENTO PERU" DE LA AUTORIDAD NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL Y PAGINA WEB DEL HHUT.	21 de diciembre del 2023 Del 21 de diciembre del 2023 al 03 de enero 2024
2	INSCRIPCION DE POSTULANTES	04 y 05 de enero del 2024 (de: 08:00 a 15:00 horas)
3	PUBLICACION DE APTOS Y NO APTOS	05 de enero del 2024
4	PRESENTACION DE RECLAMOS	08 de enero del 2024 (de: 08:00 a 11:00 horas)
5	ABSOLUCION DE RECLAMOS	08 de enero del 2024 (de: 12.00 a 14.00 horas)
6	PRUEBA DE CONOCIMIENTO Y CALIFICACION	09 de enero del 2023
7	RESULTADOS DE EXAMEN DE CONOCIMIENTO	09 de enero del 2024
8	PRESENTACION DE RECLAMOS	10 de enero del 2024
9	ABSOLUCION DE RECLAMOS	10 de enero del 2024
10	EVALUACION CURRICULAR	11 de enero del 2024
11	RESULTADO DE LA EVALUACION CURRICULAR	11 de enero del 2024
12	PRESENTACION DE RECLAMOS	12 de enero del 2024 (de: 08:00 a 11:00 horas)
13	ABSOLUCION DE RECLAMOS	12 de enero del 2024 (de: 12.00 a 15.00 horas)
14	ENTREVISTA PERSONAL	15 de enero del 2024 (09:00 horas Oficina de la Unidad de Recursos Humanos
15	PUBLICACION DEL RESULTADO FINAL	15 de enero del 2024 (14 horas)
16	ADJUDICACION DE PLAZAS E INICIO DE CONTRATO	16 de enero del 2023 (07:30 horas) Unidad de Recursos Humanos del HHUT. - VERIFICACION DE NO CONTAR CON IMPEDIMENTOS PARA CONTRATAR CON EL ESTADO.
17	SUSCRIPCION E INICO DEL CONTRATO	16 de enero del 2024
18	CHARLA DE INDUCCION	26 de enero del 2023
19	DEVOLUCION DE EXPEDIENTES	29 y 30 de enero del 2023

Visitar página web: www.hospitaltacna.gob.pe

NOTA: EN LAS ETAPAS DE EXAMEN DE CONOCIMIENTO, ENTREVISTA PERSONAL, ADJUDICACIÓN Y SUSCRIPCIÓN DEL CONTRATO, ES OBLIGATORIO PRESENTAR EL DOCUMENTO NACIONAL DE IDENTIDAD.

Tacna, 21 de diciembre del 2023

COMITÉ DE EVALUACION CAS