

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA

Unidad Orgánica SERVICIO DE ENFERMERÍA EN CUIDADOS CRITICOS

Nombre del cargo NO APLICA

Clasificación NO APLICA

Nombre del puesto ENFERMERA/O

Dependencia Jerárquica JEFE/A DEL SERVICIO DE ENFERMERÍA EN CUIDADOS CRITICOS

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL CARGO

BRINDAR CUIDADO INTEGRAL DE ENFERMERIA AL PACIENTE DEL SERVICIO DE MEDICINA DE ACUERDO A LOS PROTOCOLOS Y GUIAS EN SALUD, CON ENFOQUE DE DERECHO HUMANOS, GENERO E INTERCULTURALIDAD; SEGÚN LAS NECESIDADES EN SALUD CARTERA DE SERVICIOS Y NORMATIVA VIGENTE.

FUNCIONES DEL CARGO

1	BRINDAR CUIDADOS DE ENFERMERIA EN PACIENTE HOSPITALIZADO A TRAVES DEL PROCESO DE ATENCION DE ENFERMERIA (PAE) CONSIDERANDO LAS NECESIDADES DE SALUD INDIVIDUAL Y SALUD PUBLICA POR CURSO DE VIDA.
2	APLICA EL PROCESO DE ATENCION DE ENFERMERIA DURANTE LA ATENCION DEL USUARIO INTERNO O EXTERNO.
3	VALORAR LAS NECESIDADES Y RESPUESTAS HUMANAS DEL PACIENTE PARA EL CUIDADO INTEGRAL SEGÚN LO REQUIERA.
4	DAR CUMPLIMIENTO A NORMA Y PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS VIGENTES QUE SE RELACIONAN CON EL PACIENTE, PERSONAL Y CON EL FUNCIONAMIENTO DEL SERVICIO Y MANTENIMIENTO DEL EQUIPO.
5	PARTICIPAR EN LAS PRESTACIONES DE SALUD ORIENTADAS AL SEGUIMIENTO, RECUPERACION Y REHABILITACION DE LOS PACIENTES HOSPITALIZADOS CON COMPLEJIDAD A PROCESOS DE CUIDADOS EN SALUD, APLICANDO EL PAE.
6	ELABORAR Y EVALUAR GUIAS TECNICAS EN ATENCION DE ENFERMERIA.
7	GARANTIZAR LA TRANSFERENCIA SEGURA DEL PACIENTE, BRINDANDO COMODIDAD Y CUIDANDO LA INTEGRIDAD FISICA DEL PACIENTE.
8	BRINDAR EDUCACION AL PACIENTE Y FAMILIA SOBRE EL CUIDADO DE LA SALUD Y CONTINUIDAD DEL TRATAMIENTO.
9	SOLUCIONAR PROBLEMAS INHERENTES A LA PROFESION.
10	Otras funciones asignadas por la Jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL CARGO

NO APLICA.

Periodicidad de la aplicación (marca con una X y luego explicar o sustentar): Temporal ☐ Permanente ☐

NO APLICA.

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo		B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos		C. ¿Colegiatura?									
☐ Primaria ☐ Secundaria ☐ Técnica Básica (1 o 2 años) ☐ Técnica Superior (3 o 4 años) ☒ Universitaria	<table border="1"> <tr> <th>Incompleta</th> <th>Completa</th> </tr> <tr> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>X</td> </tr> </table>	Incompleta	Completa								X	☐ Egresado(a) ☐ Bachiller ☒ Título/ Licenciatura LICENCIADA EN ENFERMERÍA ☐ Maestría ☐ Egresado ☐ Grado ☐ Doctorado ☐ Egresado ☐ Grado	☒ Sí ☐ No D) ¿Habilitación profesional? ☒ Sí ☐ No
Incompleta	Completa												
	X												

CONOCIMIENTOS

A. Conocimientos Técnicos principales requeridos para el cargo (No se requiere sustentar con documentos):

- USO CORRECTO DE EQUIPOS DE PROTECCIÓN PERSONAL Y MEDIDAS DE SEGURIDAD.
- RESUCITACIÓN CARDIOPULMONAR BÁSICA.
- PREVENCIÓN Y MANEJO DE INFECCIONES INTRAHOSPITALARIAS.
- CONOCIMIENTO DE LAS FUNCIONES DEL PUESTO.

B. Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

- CURSOS DE BIOSEGURIDAD Y RCP BÁSICO Y AVANZADO.
- CURSOS Y/O PROGRAMAS AFINES A LAS FUNCIONES DEL PUESTO.

C. Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTOS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básica	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de Textos	X				Inglés	x			
Hojas de Cálculo	X				Quechua	x			

Programa de Presentaciones	X				Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones				

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

01 año.

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

01 año.

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

01 año.

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

NO APLICA.

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

NO APLICA.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Responsabilidad, Iniciativa, Trabajo en equipo y vocación de servicio.

REQUISITOS ADICIONALES

Colegiatura y habilitación profesional.

Resolución de Término de SERUMS.

GOBIERNO REGIONAL DE TACNA
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
HOSPITAL HIPOLITO UGARRUE DE TACNA
.....
Lic. Enf. Isaac Humpiri Mendoza
JEFE DE DPTO. DE ENFERMERIA
CEP 19933

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano
Unidad Orgánica
Cargo Estructural
Clasificación
Nombre del cargo/puesto
Dependencia Jerárquica
Puestos a su cargo



DIRECCION EJECUTIVA

UNIDAD DE SEGUROS

NO APLICA

OBSTETRA

JEFE DE LA UNIDAD DE SEGUROS

NO APLICA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

BRINDAR EL SERVICIO DE SUPERVISIÓN EN GINECO OBSTETRICIA DE PRESTACIONES Y CODIFICACIÓN DE FORMATOS ÚNICOS DE ATENCIÓN DE CONSULTA EXTERNA DE PACIENTES ASEGURADOS AL SEGURO INTEGRAL DE SALUD - SIS PARA LA UNIDAD DE SEGUROS DEL HOSPITAL HIPOLITO UNANUE DE TACNA.

FUNCIONES DEL PUESTO

- VERIFICACIÓN DE LA APLICACIÓN AUTOMATIZADA DE REGLAS DE CONSISTENCIA AL FORMATO UNICO DE ATENCIÓN (FUA)
- CODIFICACIÓN DE FORMATOS ÚNICOS DE ATENCIÓN FUA "MEDICAMENTOS, PROCEDIMIENTOS QUIRÚRGICOS, ETC"
- VERIFICAR LA CONFORMIDAD DEL ACTO MÉDICO A LO DECLARADO EN EL FORMATO ÚNICO DE ATENCIÓN - FUA, EN LA HISTORIA CLÍNICA DEL PACIENTE ASEGURADO INTEGRAL DE SALUD - SIS, DE ACUERDO A LAS NORMATIVAS REQUERIDAS.
- EVALUAR LA CALIDAD, EFICIENCIA Y CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS EN LA ATENCIÓN DE SALUD.
- AUDITORIA, CONTROL, CALIDAD, SUPERVISIÓN Y SEGUIMIENTO, LEVANTAMIENTO DE OBSERVACIONES, EMISION DE INFORMES TECNICOS DE LAS HISTORIAS CLÍNICAS Y FORMATOS DE ATENCIÓN.
- CONOCIMIENTOS EN AUDITORÍA DE SERVICIOS DE SALUD; CON MANEJO DE NORMATIVAS Y PROCESOS DE CONTROL EN PRESTACIONES DE SALUD. CAPACIDAD DE ANÁLISIS, ELABORACIÓN DE INFORMES Y REVISIÓN DOCUMENTARIA.
- OTRAS FUNCIONES ASIGNADAS POR LA JEFATURA INMEDIATA, RELACIONADAS A LA MISIÓN DEL PUESTO/ÁREA.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

Periodicidad de la aplicación (marca con una X y luego explicar o sustentar):

Temporal ☒

Permanente ☐

SUPLENCIA POR LICENCIA SIN GOCE DE HABER.

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C. ¿Colegiatura?																																										
<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Incompleta</th> <th>Completa</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>☐ Primaria</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>☐ Secundaria</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>☐ Técnica Básica (1 o 2 años)</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>☐ Técnica Superior (1 o 2 años)</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>☐ Universitaria</td> <td></td> <td>X</td> </tr> </tbody> </table>		Incompleta	Completa	☐ Primaria			☐ Secundaria			☐ Técnica Básica (1 o 2 años)			☐ Técnica Superior (1 o 2 años)			☐ Universitaria		X	<table border="1"> <tbody> <tr> <td>☐ Egresado(a)</td> <td>☐ Bachiller</td> <td>☒ Título/ Licenciatura</td> </tr> <tr> <td colspan="3">OBSTETRA</td> </tr> <tr> <td>☐ Maestría</td> <td>☐ Egresado</td> <td>☐ Grado</td> </tr> <tr> <td colspan="3">.....</td> </tr> <tr> <td>☐ Doctorado</td> <td>☐ Egresado</td> <td>☐ Grado</td> </tr> <tr> <td colspan="3">.....</td> </tr> </tbody> </table>	☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura	OBSTETRA			☐ Maestría	☐ Egresado	☐ Grado				☐ Doctorado	☐ Egresado	☐ Grado				<table border="1"> <tbody> <tr> <td>☒ Sí</td> <td>☐ No</td> </tr> <tr> <td colspan="2">D) ¿Habilitación profesional?</td> </tr> <tr> <td>☒ Sí</td> <td>☐ No</td> </tr> </tbody> </table>	☒ Sí	☐ No	D) ¿Habilitación profesional?		☒ Sí	☐ No
	Incompleta	Completa																																										
☐ Primaria																																												
☐ Secundaria																																												
☐ Técnica Básica (1 o 2 años)																																												
☐ Técnica Superior (1 o 2 años)																																												
☐ Universitaria		X																																										
☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura																																										
OBSTETRA																																												
☐ Maestría	☐ Egresado	☐ Grado																																										
.....																																												
☐ Doctorado	☐ Egresado	☐ Grado																																										
.....																																												
☒ Sí	☐ No																																											
D) ¿Habilitación profesional?																																												
☒ Sí	☐ No																																											

CONOCIMIENTOS

A. Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

CONOCIMIENTO EN LA NORMATIVIDAD DEL SIS, CONOCIMIENTO EN AUDITORIA MÉDICA - DIRECTIVA N°003-2023-SIS/GREP - V.03 "DIRECTIVA QUE REGULA EL CONTROL PRESTACIONAL ELECTRONICO DEL SEGURO INTEGRAL DE SALUD".

C. Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTOS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básica	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de Textos		X			Inglés	X			
Hojas de Cálculo		X			Quechua	X			
Programa de Presentaciones		X			Otros (Especificar)	X			
Otros (Especificaciones)					Otros (Especificar)	X			
Otros (Especificaciones)					Observaciones				
Otros (Especificaciones)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

* 2 años de ejercicio profesional en el sector salud (público o privado).

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerido para el cargo estructural y/o puesto en la función o la materia:

MINIMO UN (01) AÑO DE EXPERIENCIA (SECTOR SALUD - MINSA)

B. Indique el tiempo de experiencia requerido para cargo estructural y/o puesto en el nivel mínimo de puesto (precisando este):

MINIMO UN (01) AÑO DE EXPERIENCIA EXPERIENCIA EN AUDITORIA DE SEGUROS EN EL SECTOR PÚBLICO

C. En base a la experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

01 AÑO

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

*Indispensable Registro de Especialidad / Registro Nacional de Auditoría (RNA): Registro vigente y habilitado como Obstetra.

* Indispensable Estudios de Posgrado: Diplomado o Maestría en Auditoría Médica, Gestión Hospitalaria, Auditoría en Salud o Salud Pública.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

CAPACIDADES DE COORDINACIÓN, ORGANIZACIÓN Y CONTROL DE LOS RECURSOS ASIGNADOS.

CAPACIDAD DE LIDERAZGO ORIENTADO AL LOGRO DE OBJETIVOS INSTITUCIONALES.

CAPACIDAD PARA TRABAJAR EN EQUIPO Y BAJO PRESIÓN.

REQUISITOS ADICIONALES

*Conocimiento de IAFAS y Convenios:

*Dominio profundo de los mecanismos de pago, coberturas y procesos de facturación de las principales IAFAS públicas y privadas (SIS, EsSalud, Saludpol, FOSPEME y EPS).

*Manejo del proceso de observaciones, reconsideraciones y apelaciones de las prestaciones rechazadas por las IAFAS.

-Marco Normativo General:

oConocimiento riguroso de la Norma Técnica de Auditoría de la Calidad de la Atención en Salud vigente (MINSA).

oFamiliaridad con la Norma Técnica de la Historia Clínica y el llenado correcto de los formatos institucionales (FUA, hojas de trámite, etc.).

oManejo del manual de codificación diagnóstica (CIE-10 / CIE-11) y catálogos de procedimientos (CPT).

GOBIERNO REGIONAL DE TACNA
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
HOSPITAL HIPOLITO UNANUE DE TACNA

CPC. JUAN DE DIOS ADOLFO CALDERÓN ALANOCA
JEFE DE LA UNIDAD DE SEGUROS
N° DE MATRÍCULA 15.724

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano

OFICINA DE ADMINISTRACION

Unidad Orgánica

UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS

Nombre del cargo

NO APLICA

Clasificación

NO APLICA

Nombre del puesto

PROFESIONAL ESPECIALIZADO

Dependencia Jerárquica

JEFE DE LA UNIDAD

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

GARANTIZAR LA SOSTENIBILIDAD, EQUILIBRIO Y LEGALIDAD FINANCIERA DE LA PLANILLA DE LA ENTIDAD, MEDIANTE LA FORMULACIÓN, PROGRAMACIÓN, EJECUCIÓN Y CONTROL EFICIENTE DEL PRESUPUESTO DESTINADO A LOS RECURSOS HUMANOS, ASEGURANDO EL CUMPLIMIENTO Estricto DE LA NORMATIVA DE PRESUPUESTO PÚBLICO, LAS DIRECTIVAS DE SERVIR Y LOS LINEAMIENTOS DEL MEF, CON EL FIN DE VIABILIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS INSTITUCIONALES.

FUNCIONES DEL PUESTO

- ELABORAR LA PROGRAMACIÓN MULTIANUAL Y ANUAL DEL GASTO EN PERSONAL, OBLIGACIONES SOCIALES Y PENSIONES DE LA ENTIDAD.
- MONITOREAR PERMANENTEMENTE EL PRESUPUESTO ASIGNADO A LA PLANILLA Y GESTIONAR LAS MODIFICACIONES PRESUPUESTARIAS NECESARIAS.
- EVALUAR LOS COSTOS DE NUEVAS CONTRATACIONES, NEGOCIACIONES COLECTIVAS, LICENCIAS U OTRAS VARIACIONES NORMATIVAS
- APLICAR EL CÁLCULO DE BENEFICIOS A LOS TRABAJADORES DE ACUERDO A LA NORMATIVIDAD VIGENTE, A FIN DE CUMPLIR CON EL PAGO DE REMUNERACIONES.
- ELABORAR INFORMES TÉCNICOS EN MATERIA DE RECURSOS HUMANOS.
- EVALUAR, SUSTENTAR Y GESTIONAR HABILITACIONES O TRANSFERENCIAS DE PARTIDAS PRESUPUESTALES ENTRE CLASIFICADORES DE GASTO DE PERSONAL (ANULACIONES Y CRÉDITOS) ANTE LA OFICINA DE PRESUPUESTO
- CUANTIFICAR Y REGISTRAR EL PRESUPUESTO REQUERIDO PARA ATENDER VACACIONES TRUNCAS (D.eg. 1057 y 276), CTS Y OTROS BENEFICIOS.
- PREPARAR REPORTE FINANCIEROS DETALLADOS Y SUSTENTOS DE GASTO EN LAS PLANILLAS
- REALIZAR EL COSTEO DE LAS PLAZAS VACANTES O DE REEMPLAZO ANTES DE LANZAR NUEVAS CONVOCATORIAS O RENOVAR CONTRATOS DEL D.Leg. 1057 y
- OTRAS FUNCIONES ASIGNADAS POR LA JEFATURA INMEDIATA, RELACIONADAS A LA MISIÓN DEL PUESTO/ÁREA.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA.

Periodicidad de la aplicación (marca con una X y luego explicar o sustentar):

Temporal ☐

Permanente ☐

NO APLICA.

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Incompleta</th> <th>Completa</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Primaria</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Secundaria</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Técnica Básica (1 o 2 años)</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Técnica Superior (3 o 4 años)</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>☒ Universitaria</td> <td></td> <td>☒</td> </tr> </tbody> </table>		Incompleta	Completa	Primaria			Secundaria			Técnica Básica (1 o 2 años)			Técnica Superior (3 o 4 años)			☒ Universitaria		☒	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos <table border="1"> <tr> <td>☐ Egresado(a)</td> <td>☐ Bachiller</td> <td>☒ Título/ Licenciatura</td> </tr> <tr> <td colspan="3">CONTABILIDAD, ADMINISTRACION Y/O INGENIERÍA COMERCIAL</td> </tr> <tr> <td>☐ Maestría</td> <td>☐ Egresado</td> <td>☐ Grado</td> </tr> <tr> <td>☐ Doctorado</td> <td>☐ Egresado</td> <td>☐ Grado</td> </tr> </table>	☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura	CONTABILIDAD, ADMINISTRACION Y/O INGENIERÍA COMERCIAL			☐ Maestría	☐ Egresado	☐ Grado	☐ Doctorado	☐ Egresado	☐ Grado	C. ¿Colegiatura? ☒ Si ☐ No D) ¿Habilitación profesional? ☒ Si ☐ No
	Incompleta	Completa																														
Primaria																																
Secundaria																																
Técnica Básica (1 o 2 años)																																
Técnica Superior (3 o 4 años)																																
☒ Universitaria		☒																														
☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura																														
CONTABILIDAD, ADMINISTRACION Y/O INGENIERÍA COMERCIAL																																
☐ Maestría	☐ Egresado	☐ Grado																														
☐ Doctorado	☐ Egresado	☐ Grado																														

CONOCIMIENTOS

A. Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

CONOCIMIENTOS TECNICOS EN REMUNERACIONES Y PRESUPUESTO

B. Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

DIPLOMADO EN GESTION DE RECURSOS HUMANOS Y/O GESTION PUBLICA

DIPLOMADO EN SISTEMA INTEGRADO DE ADMINISTRACION FINANCIERA

C. Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTOS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básica	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de Textos			X		Inglés	X			
Hojas de Cálculo			X		Quechua	X			
Programa de Presentaciones					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

03 AÑOS

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

01 AÑO

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

01 AÑO

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

01 AÑO

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia ; en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

INDISPENSABLE CON EXPERIENCIA EN REMUNERACIONES

HABILIDADES O COMPETENCIAS

TRABAJO EN EQUIPO, COMPORTAMIENTO ETICO Y EMPATIA.

REQUISITOS ADICIONALES

COLEGIATURA Y CONSTANCIA DE HABILITACION VIGENTE

